

# Microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle en gestion du changement et responsabilité populationnelle

ÉCOLE DE SANTÉ PUBLIQUE | DÉPARTEMENT DE GESTION, D'ÉVALUATION ET DE POLITIQUE DE SANTÉ

## Sommaire et particularités

**NUMÉRO** 2-770-6-2

**CYCLE** Cycles supérieurs

**TITRE OFFICIEL** Microprogramme de deuxième cycle en gestion du changement et responsabilité populationnelle

**TYPE** Attestation

**CRÉDITS** 15 crédits


**MODALITÉ** Sans mémoire ou thèse

 **Cours de jour**

 **Offert au campus de Montréal**

 **Temps partiel**

 **Formation réservée aux organisations**

 **Conçu pour les cadres intermédiaires du système de santé et des services sociaux**

 **Offert hors campus sur demande**

## Personnes-ressources

### INFORMATION SUR LE PROGRAMME

Nicole Roberge 514-343-7990  
nicole.roberge@umontreal.ca

## Présentation

### Le programme en bref

Le microprogramme en gestion du changement et responsabilité populationnelle permet de se familiariser avec l'intégration de la responsabilité populationnelle dans les stratégies de gestion. L'approche pédagogique est fondée sur le travail d'équipe et l'expérience préalable des participants, de manière à favoriser le développement des compétences nécessaires à la réalisation d'un projet.

### À qui s'adresse ce programme ?

Cette formation a spécialement été conçue pour les professionnels des services de santé détenant un poste de niveau intermédiaire ou supérieur dans une organisation de la santé et engagés dans un projet organisationnel lié à l'exercice de la responsabilité populationnelle.

Pour accéder à cette formation, contacter la personne-ressource du programme indiquée au bas de la page

 [ÉDÉZ À TOUS LES PROGRAMMES DE L'ESPUM](#)

## Objectifs

À la fin de cette formation, les participants auront :

- acquis des connaissances en lien avec l'intégration de la responsabilité populationnelle dans les stratégies de gestion;
- approfondi leurs connaissances sur le métier et les rôles de gestionnaire;
- identifié leurs habiletés en tant que gestionnaires;
- développé un ensemble de compétences nécessaires à la réalisation de projets de changement;
- acquis des capacités pour développer une argumentation informée par la littérature scientifique pertinente;
- développé un réseau de soutien pour la gestion de projets de changement.

## Forces

- Formation spécialement conçue pour les cadres intermédiaires ou supérieurs du système de santé et des services sociaux;
- Offert hors campus sur demande d'une organisation de santé qui veut former ses cadres intermédiaires ou supérieurs;
- Un des plus grands regroupements de chercheurs et d'experts en santé publique au monde;
- Un accès exceptionnel à tous les champs de la santé publique.

## Perspectives d'avenir

Le microprogramme étant une introduction au domaine de la gestion du changement dans un contexte de responsabilité populationnelle, il peut aussi servir de préambule à la poursuite de vos études dans le domaine de la gestion des services de santé et des services sociaux

Si vous choisissez de poursuivre votre formation dans un programme de 2e cycle en gestion des services de santé et services sociaux, vous pourrez occuper diverses fonctions au sein du réseau de la santé et des services sociaux telles que :

- Cadre intermédiaire ou supérieur
- Consultant en performance des systèmes de santé
- Conseiller en évaluation et analyste des systèmes de santé
- Directeur général
- Directeur de l'organisation des services de première ligne
- Responsable de démarche qualité et sécurité
- Chef de projet, de service ou d'équipe
- Commissaire aux plaintes et à la qualité
- Directeur des ressources humaines
- Conseiller Sécurité de l'Information
- Cadre opérationnel
- Analyste / Consultant / Expert-conseil
- Coordonnateur de programme
- Conseiller technique
- Professionnel de recherche

## Règlements

Les études sont régies par le Règlement des études supérieures et postdoctorales et par les dispositions suivantes :

### 1. Conditions d'admissibilité

Pour être admissible à titre d'étudiant régulier au microprogramme de 2e cycle (gestion du changement et responsabilité populationnelle), le candidat doit :

- satisfaire aux conditions générales d'admissibilité (section XI) du Règlement pédagogique des Études supérieures et postdoctorales
- être titulaire d'un diplôme de 1<sup>er</sup> cycle pertinent à la santé publique ou d'un diplôme jugé équivalent
- avoir obtenu une moyenne minimale de 3,0 sur 4,3 ou l'équivalent
- être un professionnel des services de santé occupant un poste de niveau intermédiaire ou supérieur dans une organisation de santé

Avoir une connaissance suffisante du français parlé et écrit. Aucun test de français n'est exigé pour être admis dans le programme. Cependant une fois admis, les étudiants réputés non francophones devront passer un test de français <http://espum.umontreal.ca/etudes/admission-et-reglements/competences-linguistiques/>;

Avoir une compréhension suffisante de l'anglais écrit, plusieurs lectures et documents de référence en bioéthique sont en anglais.

## 2. Scolarité

La scolarité minimale est de un trimestre équivalent temps plein. La scolarité maximale est de six trimestres à partir de la date de l'inscription initiale. Le programme est offert à temps partiel.

## 3. Évaluation

L'évaluation se fait conformément au Règlement pédagogique des Études supérieures et postdoctorales.

## 4. Exigence en communication scientifique en santé publique

En plus de réussir les cours du programme, l'étudiant doit développer ses compétences transversales par le biais des activités touchant:

- La recherche documentaire;
- Les bonnes pratiques pour éviter le plagiat;
- La rédaction scientifique;

et ce de façon à satisfaire aux exigences de la Faculté.

## Structure du programme (2-770-6-2)

Version 01 (A18)

Le microprogramme de deuxième cycle comporte 15 crédits.

Légende: CR. : crédit, H. : horaire, J : jour, S : soir

### SEGMENT 70

Tous les crédits sont obligatoires.

#### Bloc 70A

Obligatoire - 15 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
ASA 6735	Séminaire de gestion du changement en santé	3.0J	ASA 6740	Habilités de gestion en santé	2.0J
ASA 6737	Gestion de projet en santé	2.0	ASA 6741	Gestion performance en santé	2.0
ASA 6739	Gestion des processus opérationnels en santé	2.0	ASA 6742	Changement et innovation en santé	2.0J

## Aperçu des expertises de recherche

### Axes de recherche

- L'analyse des politiques et systèmes de santé
- L'évaluation des interventions de santé
- La gestion

### Chaires et groupes de recherche

- **En savoir plus** : <http://espum.umontreal.ca/recherche-et-reseaux/chaire-et-unites-de-recherche/>

## Professeurs

Consultez la liste des professeurs du département incluant leurs spécialisations : <http://espum.umontreal.ca/recherche-et-reseaux/nos-chercheurs/>

## Répertoire des thèses et mémoires

Découvrez Papyrus, le dépôt institutionnel de l'Université de Montréal Vous trouverez ici des travaux de recherche de nos professeurs et chercheurs ainsi que des thèses et mémoires de nos étudiants. : <http://papyrus.bib.umontreal.ca/>

## Actualités sur la recherche

Consultez les dernières actualités sur la recherche à l'UdeM : <http://www.nouvelles.umontreal.ca/recherche/index.php>