










# Maîtrise en relations industrielles

FACULTÉ DES ARTS ET DES SCIENCES ÉCOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES

## Sommaire et particularités

NUMÉRO	2-230-1-0
CYCLE	Cycles supérieurs
TITRE OFFICIEL	Maîtrise en relations industrielles (M. Sc.)
TYPE	Maîtrise ès sciences (M. Sc.)
CRÉDITS	45 crédits
MODALITÉ	Avec mémoire ou thèse, avec travail dirigé, sans mémoire ou thèse

-  Admission à l'automne et à l'hiver
-  Possibilité de séjour d'études à l'international
-  Déposez un dossier complet le plus tôt possible puisqu'après le 1er septembre (pour le trimestre d'hiver) et le 1er février (pour les trimestres d'été et d'automne), les demandes ne seront pas étudiées au-delà de l'atteinte du nombre de places.
-  Cours de jour
-  Cours de soir
-  Offert au campus de Montréal
-  Stages facultatifs
-  Temps plein
-  Demi-temps

## Personnes-ressources

### INFORMATION SUR LE PROGRAMME

Ada Ersilia Gioia, TGDE 514 343-6111, poste 1265  
cycles-sup@eri.umontreal.ca

Philippe Barré, responsable du programme 514 343-6111, poste 1035  
philippe.barre@umontreal.ca

## Présentation

**La Maîtrise en relations industrielles offre une formation avancée en analyse et en gestion de diverses problématiques dans les milieux de travail selon une approche intégrée des relations industrielles.**

Elle permet trois types de cheminement :

- avec mémoire,
- avec travaux dirigés,
- avec stage.

Plusieurs plages horaires de cours offertes de jour (13 h à 16 h) ou de soir (16 h à 19 h ou 19 h à 22 h).

## Objectifs

L'objectif du programme est de permettre à l'étudiant de développer une capacité d'analyse de situations et problèmes en relations industrielles et ce d'une manière multidimensionnelle, c'est-à-dire qui intègre la diversité des aspects juridico-institutionnel, économique, sociologique, psychologique, administratif et de la santé et de la sécurité du travail.

## Forces

- Un corps professoral diversifié, de réputation internationale et voué à l'enseignement et à la recherche.
- Des possibilités de financement pour les étudiants qui effectuent leurs études de maîtrise à plein temps.
- Une formation analytique et professionnelle spécialisée de haut niveau, préparant à un large éventail de carrières dans le domaine des ressources humaines, du travail et de l'emploi.
- L'École de relations industrielles arrive en tête de liste des instances universitaires canadiennes pour la recherche subventionnée, les publications et le rayonnement scientifique dans la discipline.
- La présence d'entités de recherche de renommée internationale : la Chaire de recherche du Canada sur la mondialisation et le travail et le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) ainsi que l'Équipe de recherche sur le travail et la santé mentale (ERTSM) et le Centre d'études ethniques des universités montréalaises (CEETUM).
- Des groupes de travail de tailles restreintes qui favorisent la participation et le développement des compétences.

## Perspectives d'avenir

- Recruteur, chasseur de tête
- Gestionnaire en ressources humaines (conseiller RH, partenaire d'affaires RH, directeur RH)
- Conseiller en formation, conseiller en développement de carrières
- Conseiller syndical, médiateur-conciliateur en milieu de travail
- Conseiller PAE, conseiller CNESST, inspecteur en santé et sécurité au travail
- Conseiller en développement organisationnel

## Remarques

- La vérification des antécédents judiciaires est obligatoire pour toute personne qui désire œuvrer au sein d'un établissement de santé, de services sociaux et d'enseignement, y compris l'étudiant qui effectue un stage en milieu d'intervention.
- Certains vaccins seront exigés pour toute personne qui désire œuvrer au sein d'un établissement de santé, de services sociaux, y compris l'étudiant qui effectue un stage en milieu d'intervention.

## Cheminements d'études possibles

Certains de nos diplômés de ce programme d'études ont poursuivi leurs études dans les programmes suivants :

PROGRAMMES D'ÉTUDES	TYPE	CRÉDITS	NUMÉRO	PÉRIODE
Relations industrielles	Doctorat	90 crédits	3-230-1-0	Jour

**ATTENTION :** La réussite de ce programme ne constitue pas une garantie d'admission au(x) programme(s) ci-dessus. Consultez la page descriptive du programme d'études qui vous intéresse pour connaître les critères d'admissibilité.

## Règlements

Les études sont régies par le Règlement des études supérieures et postdoctorales et par les dispositions suivantes :

### 1. Conditions d'admissibilité

Pour être admissible à titre d'étudiant régulier à la M. Sc. (relations industrielles), le candidat doit :

- satisfaire aux conditions générales d'admissibilité (section XI du Règlement pédagogique) des Études supérieures et postdoctorales
- être titulaire d'un B. Sc. spécialisé (relations industrielles), ou d'un diplôme préparant adéquatement aux études en relations industrielles, ou bien attester d'une formation jugée équivalente. L'étudiant titulaire d'un grade de 1<sup>er</sup> cycle dans une autre discipline que les relations industrielles doit compléter une scolarité préparatoire pouvant comprendre jusqu'à 16 crédits de cours
- avoir obtenu au 1<sup>er</sup> cycle une moyenne d'au moins 3,0 sur 4,3 ou l'équivalent

L'étudiant doit avoir une bonne connaissance du français et de l'anglais.

#### 1.1 Documents additionnels à fournir lors de la demande d'admission

- Curriculum vitae

## Dates limites de dépôt des demandes d'admission

Assurez-vous de respecter ces périodes d'admission par trimestre avant le dépôt d'une demande.

## Automne

- **Automne 2023:** Du 15 août 2022 au 1<sup>er</sup> février 2023
- **Automne 2024:** Du 15 août 2023 au 1<sup>er</sup> février 2024

## Hiver

- **Hiver 2023:** Du 1<sup>er</sup> août 2021 au 1<sup>er</sup> septembre 2022
- **Hiver 2024:** Du 1<sup>er</sup> juin 2023 au 1<sup>er</sup> septembre 2023

## Programmes d'études de provenance

Plusieurs étudiants de l'Université de Montréal inscrits à ce programme provenaient des programmes suivants :

PROGRAMMES D'ÉTUDES	TYPE	CRÉDITS	NUMÉRO	PÉRIODE	CAPACITÉ D'ACCUEIL
Administration sociale	Diplôme d'études supérieures spécialisées	30 crédits	2-259-1-1	Soir	
Psychologie - Campus Laval	Baccalauréat	90 crédits	1-220-1-9	Jour	Limitée
Psychologie - Campus Montréal	Baccalauréat	90 crédits	1-220-1-0	Jour	Limitée
Relations industrielles	Baccalauréat	90 crédits	1-230-1-0	Jour	Limitée
Relations industrielles - Gestion stratégique des ressources humaines	Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle	15 crédits	2-230-6-2	Jour Soir	
Relations industrielles	Diplôme d'études supérieures spécialisées	30 crédits	2-230-1-2	Jour Soir	

## Structure du programme (2-230-1-0)

Version 11 (A18)

La maîtrise comporte 45 crédits. L'étudiant doit choisir parmi les deux options suivantes:

- Option Multidisciplinaire (segment 70)
- Option Santé et sécurité au travail (segment 71)

Chaque option offre les modalités suivantes :

- la modalité avec mémoire (MM),
- la modalité avec stage (ST),
- la modalité avec travail dirigé (TD).

Aux 45 crédits de la maîtrise peut s'ajouter une formation propédeutique composée des cours suivants :

REI 6022 - 4 crédits - Politiques publiques et emploi

REI 6033 - 4 crédits - Aspects juridiques des RI

REI 6044 - 4 crédits - Gestion des ressources humaines

REI 6055 - 4 crédits - Relations du travail

Légende: CR. : crédit, H. : horaire, J : jour, S : soir

### SEGMENT 01 TRONC COMMUN

Les crédits du tronc commun sont répartis de la façon suivante : 6 crédits obligatoires.

#### Bloc 01A

Obligatoire - 6 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.
REI 6600	Théories en relations industrielles	3.0J S
REI 6601	Méthodologie et analyse de données	3.0J S

### SEGMENT 70 PROPRE À L'OPTION MULTIDISCIPLINAIRE

Les crédits de la modalité avec mémoire (MM) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 36 crédits obligatoires dont 30 crédits attribués à la recherche et à la rédaction d'un mémoire et 9 crédits à option.

Les crédits de la modalité avec stage (ST) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 24 crédits obligatoires dont 18 crédits attribués à un stage et 21 crédits à option.

Les crédits de la modalité avec travail dirigé (TD) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 21 crédits obligatoires dont 15 crédits attribués à un travail dirigé et 24 crédits à option.

#### MM - Bloc 70A

Option - 9 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
DRI 6106	Modèles du droit du travail québécois	3.0S	REI 6611	Perspectives internationales de la GRH	3.0J
DRI 6110	Nouvelles formes d'emploi	3.0S	REI 6613	Gestion stratégique des ressources humaines	3.0J S
DRI 6115	La protection de l'emploi	3.0S	REI 6614	Diversité, immigration et équité en emploi	3.0
DRI 6120	Rapports collectifs du travail	3.0	REI 6615	RI: problèmes contemporains 1	3.0
DRI 6125	Chartes des droits et travail	3.0S	REI 6616	Stratégies en relations du travail	3.0S
DRI 6130	Droit international du travail	3.0S	REI 6617	Perspectives économiques des politiques publiques en RI	3.0J
PLU 6911A	Pluralisme et citoyenneté	3.0J	REI 6625	Audit de la GRH	3.0S
REI 6141	Études à l'étranger en relations industrielles 1	3.0	REI 6626	Problèmes contemporains en RI 2	3.0J
REI 6142	Études à l'étranger en relations industrielles 2	3.0	REI 6627	Aspects internationaux de la SST	3.0S
REI 6143	Études à l'étranger en relations industrielles 3	3.0	REI 6628	Partenariat et dialogue social	3.0
REI 6144	Études à l'étranger en relations industrielles 4	3.0	REI 6629	Mondialisation et relations du travail	3.0J
REI 6170	Stratégies en santé et sécurité du travail	3.0S	REI 6630	Mieux-être et promotion de la santé au travail	3.0J S
REI 6300	Séminaire sur la négociation collective	3.0S	REI 6631	Perspectives internation. politiques de l'emploi	3.0J
REI 6604	Formation et développement des compétences	3.0S	REI 6632	GRH et diversité de la main-d'oeuvre	3.0S
REI 6605	Défis du syndicalisme contemporain	3.0J	SST 6100	Sciences sociales et SST	3.0S
REI 6606	Travail et innovation organisationnelle	3.0S	SST 6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0S
REI 6608	Gestion du changement	3.0J S	SST 6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0S
REI 6610	Rémunération, équité et performance	3.0S			

#### MM - Bloc 70B Recherche et mémoire

Obligatoire - 30 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR. H.
REI 6905	Atelier de préparation du projet	1.0J	REI 6920	Recherche	9.0
REI 6911	Recherche	5.0	REI 6930	Mémoire	15.0

#### ST - Bloc 70A

Option - Minimum 18 crédits, maximum 21 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
DRI 6106	Modèles du droit du travail québécois	3.0S	REI 6611	Perspectives internationales de la GRH	3.0J
DRI 6110	Nouvelles formes d'emploi	3.0S	REI 6613	Gestion stratégique des ressources humaines	3.0J S
DRI 6115	La protection de l'emploi	3.0S	REI 6614	Diversité, immigration et équité en emploi	3.0
DRI 6120	Rapports collectifs du travail	3.0	REI 6615	RI: problèmes contemporains 1	3.0
DRI 6125	Chartes des droits et travail	3.0S	REI 6616	Stratégies en relations du travail	3.0S
DRI 6130	Droit international du travail	3.0S	REI 6617	Perspectives économiques des politiques publiques en RI	3.0J
PLU 6911A	Pluralisme et citoyenneté	3.0J	REI 6625	Audit de la GRH	3.0S
REI 6141	Études à l'étranger en relations industrielles 1	3.0	REI 6626	Problèmes contemporains en RI 2	3.0J
REI 6142	Études à l'étranger en relations industrielles 2	3.0	REI 6627	Aspects internationaux de la SST	3.0S
REI 6143	Études à l'étranger en relations industrielles 3	3.0	REI 6628	Partenariat et dialogue social	3.0
REI 6144	Études à l'étranger en relations industrielles 4	3.0	REI 6629	Mondialisation et relations du travail	3.0J
REI 6170	Stratégies en santé et sécurité du travail	3.0S	REI 6630	Mieux-être et promotion de la santé au travail	3.0J S
REI 6300	Séminaire sur la négociation collective	3.0S	REI 6631	Perspectives internation. politiques de l'emploi	3.0J
REI 6604	Formation et développement des compétences	3.0S	REI 6632	GRH et diversité de la main-d'oeuvre	3.0S
REI 6605	Défis du syndicalisme contemporain	3.0J	SST 6100	Sciences sociales et SST	3.0S
REI 6606	Travail et innovation organisationnelle	3.0S	SST 6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0S
REI 6608	Gestion du changement	3.0J S	SST 6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0S
REI 6610	Rémunération, équité et performance	3.0S			

**ST - Bloc 70B**

Option - Maximum 3 crédits.

Cours REI de niveau 3000.

**ST - Bloc 70C**

Obligatoire - 18 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.
REI 6833	Stage professionnel	9.0
REI 6834	Rapport de stage	9.0

**TD - Bloc 70A**

Option - Minimum 21 crédits, maximum 24 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
DRI 6106	Modèles du droit du travail québécois	3.0S	REI 6611	Perspectives internationales de la GRH	3.0J
DRI 6110	Nouvelles formes d'emploi	3.0S	REI 6613	Gestion stratégique des ressources humaines	3.0J S
DRI 6115	La protection de l'emploi	3.0S	REI 6614	Diversité, immigration et équité en emploi	3.0
DRI 6120	Rapports collectifs du travail	3.0	REI 6615	RI: problèmes contemporains 1	3.0
DRI 6125	Chartes des droits et travail	3.0S	REI 6616	Stratégies en relations du travail	3.0S
DRI 6130	Droit international du travail	3.0S	REI 6617	Perspectives économiques des politiques publiques en RI	3.0J
PLU 6911A	Pluralisme et citoyenneté	3.0J	REI 6625	Audit de la GRH	3.0S
REI 6141	Études à l'étranger en relations industrielles 1	3.0	REI 6626	Problèmes contemporains en RI 2	3.0J
REI 6142	Études à l'étranger en relations industrielles 2	3.0	REI 6627	Aspects internationaux de la SST	3.0S
REI 6143	Études à l'étranger en relations industrielles 3	3.0	REI 6628	Partenariat et dialogue social	3.0
REI 6144	Études à l'étranger en relations industrielles 4	3.0	REI 6629	Mondialisation et relations du travail	3.0J
REI 6170	Stratégies en santé et sécurité du travail	3.0S	REI 6630	Mieux-être et promotion de la santé au travail	3.0J S
REI 6300	Séminaire sur la négociation collective	3.0S	REI 6631	Perspectives internation. politiques de l'emploi	3.0J
REI 6604	Formation et développement des compétences	3.0S	REI 6632	GRH et diversité de la main-d'oeuvre	3.0S
REI 6605	Défis du syndicalisme contemporain	3.0J	SST 6100	Sciences sociales et SST	3.0S
REI 6606	Travail et innovation organisationnelle	3.0S	SST 6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0S
REI 6608	Gestion du changement	3.0J S	SST 6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0S
REI 6610	Rémunération, équité et performance	3.0S			

**TD - Bloc 70B**

Option - Maximum 3 crédits.

Cours REI de niveau 3000.

**TD - Bloc 70C**

Obligatoire - 15 crédits.

COURS	TITRE	CR. H.
REI 6999	Travail dirigé en RI	15.0

**SEGMENT 71 PROPRE À L'OPTION SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Les crédits de la modalité avec mémoire (MM) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 36 crédits obligatoires dont 30 crédits attribués à la recherche et à la rédaction d'un mémoire et 9 crédits à option.

Les crédits de la modalité avec stage (ST) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 39 crédits obligatoires dont 18 crédits attribués à un stage et 6 crédits à option.

Les crédits de la modalité avec travail dirigé (TD) incluant le tronc commun, sont répartis de la façon suivante : 36 crédits obligatoires, dont 15 crédits attribués à un travail dirigé et 9 crédits à option.

**MM - Bloc 71A**

Option - 9 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
REI 6170	Stratégies en santé et sécurité du travail	3.0S	SST 6100	Sciences sociales et SST	3.0S
REI 6627	Aspects internationaux de la SST	3.0S	SST 6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0S
REI 6630	Mieux-être et promotion de la santé au travail	3.0J S	SST 6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0S

**MM - Bloc 71B Recherche et mémoire**

Obligatoire - 30 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR. H.
REI 6905	Atelier de préparation du projet	1.0J	REI 6920	Recherche	9.0
REI 6911	Recherche	5.0	REI 6930	Mémoire	15.0

**ST - Bloc 71A**

Option - 6 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
REI 6606	Travail et innovation organisationnelle	3.0S	REI 6616	Stratégies en relations du travail	3.0S
REI 6608	Gestion du changement	3.0J S	REI 6617	Perspectives économiques des politiques publiques en RI	3.0J
REI 6613	Gestion stratégique des ressources humaines	3.0J S			

**ST - Bloc 71B**

Obligatoire - 15 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
SST 6100	Sciences sociales et SST	3.0S	SST 6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0S
SST 6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0S	SST 6450	Gestion financière de la SST	3.0S
SST 6300	Droit et gestion de la réparation	3.0S			

**ST - Bloc 71C**

Obligatoire - 18 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.
SST 6650	Stage professionnel en SST	9.0
SST 6651	Rapport - Stage professionnel en SST	9.0

**TD - Bloc 71A**

Option - Minimum 6 crédits, maximum 9 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
REI 6606	Travail et innovation organisationnelle	3.0S	REI 6616	Stratégies en relations du travail	3.0S
REI 6608	Gestion du changement	3.0J S	REI 6617	Perspectives économiques des politiques publiques en RI	3.0J
REI 6613	Gestion stratégique des ressources humaines	3.0J S			

**TD - Bloc 71B**

Obligatoire - 15 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
SST 6100	Sciences sociales et SST	3.0S	SST 6400	Gestion stratégique de la prévention	3.0S
SST 6200	Problématique des maladies professionnelles	3.0S	SST 6450	Gestion financière de la SST	3.0S
SST 6300	Droit et gestion de la réparation	3.0S			

**TD - Bloc 71C**

Obligatoire - 15 crédits

COURS	TITRE	CR. H.
SST 6999	Travail dirigé en SST	15.0

**TD - Bloc 71D Gestion de la SST**

Option - Maximum 3 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.
REI 6170	Stratégies en santé et sécurité du travail	3.0S
REI 6627	Aspects internationaux de la SST	3.0S
REI 6630	Mieux-être et promotion de la santé au travail	3.0J S

**TD - Bloc 71E Santé au travail**

Option - Maximum 3 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
MSN 6018	Toxicologie industrielle	3.0S	MSN 6111	Hygiène du travail	3.0S
MSN 6021	Gestion des risques en santé environnementale	3.0S	MSN 6136	Principes de l'analyse du risque 1	3.0J

**TD - Bloc 71F Ergonomie**

Option - Maximum 3 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
GIN 6403	Ergonomie sécurité [IND6403]	3.0	GIN 6411	Ergonomie occupationnelle : aspects environnementaux [IND6411]	3.0
GIN 6410	Ergonomie occupationnelle : aspects physiques [IND6410]	3.0	SST 6525	Ergonomie et organisations	3.0S

## Programmes d'études à explorer

D'autres candidats intéressés par ce programme ont aussi déposé une demande d'admission dans les programmes suivants :

PROGRAMMES D'ÉTUDES	TYPE	CRÉDITS	NUMÉRO	PÉRIODE
Droit	Baccalauréat	101 crédits	1-325-1-0	Jour
Relations industrielles	Diplôme d'études supérieures spécialisées	30 crédits	2-230-1-2	Jour Soir
Relations industrielles - Gestion stratégique des ressources humaines	Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle	15 crédits	2-230-6-2	Jour Soir
Santé et sécurité du travail	Diplôme d'études supérieures spécialisées	30 crédits	2-402-1-0	Jour Soir
Études internationales	Maîtrise	45 crédits	2-072-1-0	Jour

## Aperçu des expertises de recherche

- Découvrez les différentes expertises de recherche des professeurs : <http://eri.umontreal.ca/recherche/interets/>
- Découvrez l'inventaire des chaires, centres et groupes de recherche : <http://eri.umontreal.ca/recherche/chaieres-centres-et-groupes-de-recherche/>

## Professeurs

Consultez la liste des professeurs du département incluant leurs spécialisations.

## Répertoire des thèses et mémoires

## Actualités sur la recherche