

Doctorat en psychologie - option psychologie du travail et organisations

FACULTÉ DES ARTS ET DES SCIENCES DÉPARTEMENT DE PSYCHOLOGIE

Sommaire et particularités

NUMÉRO 3-220-1-8

CYCLE Cycles supérieurs

TITRE OFFICIEL Doctorat en psychologie (D. Psy.)

TYPE Doctorat en psychologie

CRÉDITS 120 crédits

MODALITÉ Sans mémoire ou thèse



Admission à l'automne



Possibilité de séjour d'études à l'international



Cours de jour



Offert au campus de Montréal



Temps plein

Personnes-ressources

INFORMATION SUR LE PROGRAMME

TGDE Doctorat en psychologie 514 343-6489
cyclessuperieurs@psy.umontreal.ca

Présentation

Ce programme s'adresse aux étudiants qui se destinent à la pratique professionnelle en psychologie du travail et des organisations.

Il vise à former des psychologues capables de développer une pratique professionnelle compétente et responsable de la psychologie du travail et des organisations, dans ses volets d'évaluation, d'intervention, de consultation et de supervision, en intégrant continuellement, dans les limites de leur expertise, les développements les plus récents de l'avancement des connaissances en psychologie scientifique. Les principes d'intégration de la théorie et de la recherche à la pratique sont fondamentaux.

Le D.Psy. (option psychologie du travail et des organisations) donne accès à l'Ordre des psychologues du Québec et à la majorité des organismes de contrôle de l'exercice de la profession de psychologue en Amérique du Nord.

Objectifs

L'option Psychologie du travail et des organisations s'adresse aux étudiants qui se destinent à la pratique professionnelle de la psychologie du travail et des organisations. Elle vise à former des psychologues capables de développer une pratique professionnelle compétente et responsable de la psychologie du travail et des organisations, dans ses volets d'évaluation, d'intervention, de consultation et de supervision, en intégrant continuellement, dans les limites de leur expertise, les développements les plus récents de l'avancement des connaissances en psychologie scientifique. Les principes d'intégration de la théorie et de la recherche à la pratique sont fondamentaux.

Forces

- Des stages supervisés en milieu de travail dès la première session.
- Une demi-douzaine de professeurs du Département de psychologie ou rattachés à d'autres unités participent à la supervision des projets doctoraux des étudiants du programme.
- L'expertise des professeurs est reconnue internationalement sur une variété de thèmes tels : la santé psychologique au travail, l'habilitation au travail, le leadership, l'accompagnement de gestionnaires, les équipes de travail, la rétroaction en contexte de sélection, etc.
- Accès à la clinique universitaire de psychologie et à la testothèque du Département qui renferme plus de 1 000 tests servant à l'enseignement, aux stages et à la recherche.

Perspectives d'avenir

Exemples de professions possibles

- Psychologue du travail et des organisations
- Conseiller en évaluation des compétences et du potentiel
- Consultant en développement organisationnel
- Formateur
- Directeur des ressources humaines
- Professeur en psychologie ou en management

Règlements

1. Conditions d'admissibilité

Pour être admissible à titre d'étudiant régulier au D. Psy., le candidat doit :

- satisfaire aux conditions générales d'admissibilité (Chapitre II, Section II) du Règlement pédagogique des Études supérieures et postdoctorales
- être titulaire d'un B. Sc. spécialisé ou avec majeure en psychologie, d'un B. Sc. spécialisé en neurosciences cognitive (orientation neuropsychologie), ou d'un baccalauréat jugé équivalent comportant au moins 51 crédits en psychologie.
- avoir obtenu au 1er cycle une moyenne d'au moins 3,7 sur 4,3 ou l'équivalent

L'ordre des psychologues du Québec s'attend à ce que les étudiants admis dans ce programme de doctorat donnant accès à la profession le soient après avoir acquis une formation de base étendue en psychologie, acquise au premier cycle. Cette préoccupation rejoint également celle de la Société Canadienne de Psychologie qui a précisé des exigences comparables. Les critères minimaux de l'Ordre sont organisés autour d'un corpus de base de 42 crédits, répartis comme suit: bases biologiques (6 cr.); bases sociales-culturelles (6 cr.); bases cognitives-affectives (6 cr.); psychologie du développement (6 cr.); histoire et systèmes (3 cr.); psychométrie (3 cr.); méthodes de recherche (3 cr.); analyse de données (3 cr.); personnalité (3 cr.); psychopathologie (3 cr.). Il est préférable que le candidat ait complété l'ensemble de ces crédits avant le début du programme auquel il est admis, le cas échéant.

Correspondance entre les exigences de l'Ordre des psychologues du Québec et les cours du premier cycle à l'Université de Montréal

Le candidat dont la langue maternelle n'est pas le français ou qui n'a pas fait l'essentiel de ses études universitaires en français devra faire preuve, sur demande, de la réussite du test de français international (TFI) avec une moyenne de 785/990 ou d'une connaissance du français attestée et correspondant au niveau C1 du Cadre européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL).

Le candidat doit avoir une maîtrise de l'anglais suffisante pour compléter les lectures obligatoires dans cette langue.

Une moyenne de 3,7 ou l'équivalent n'assure pas l'admission. Des mesures supplémentaires (tests psychométriques, jeux de rôle, entrevues lors d'une pleine journée de sélection) complètent le processus.

1.1 Documents additionnels à fournir lors de la demande d'admission

- Un curriculum vitae
- Une lettre de présentation de 200 à 700 mots.

2. Scolarité

La scolarité minimale est de 9 trimestres. À cela s'ajoutent trois trimestres en rédaction.

3. Accès à l'internat

Le comité des études supérieures, sur recommandation du comité de programme, du responsable de programme et du directeur de l'essai, autorise ou non l'étudiant à compléter son internat sur la base du dossier académique et des évaluations annuelles

exigées par les organismes d'agrément du programme. L'autorisation est basée sur le fait que chacune des exigences suivantes a été remplie : scolarité complétée avec succès; projet d'essai doctoral accepté; stages obligatoires complétés avec succès; essai doctoral d'intégration déposé.

4. Essai doctoral d'intégration

Le projet de l'essai doctoral d'intégration devra être soumis pour le début du 4^e trimestre de scolarité. Le sujet doit être approuvé par le directeur de l'essai de l'étudiant et par le directeur du Département. L'essai doit être complété et déposé avant la fin du 9^e trimestre de scolarité et avant le début de l'internat. Lorsque le jury de l'essai doctoral s'est prononcé en faveur de l'acceptation de la portion écrite de l'essai, un exposé oral a lieu.

Dates limites de dépôt des demandes d'admission

Assurez-vous de respecter ces périodes d'admission par trimestre avant le dépôt d'une demande.

Automne

- **Automne 2021:** Du 1^{er} janvier 2020 au 1^{er} février 2021
- **Automne 2022:** Du 1^{er} janvier 2021 au 1^{er} février 2022

Structure du programme (3-220-1-8)

Version 01 (A17)

Cette option totalise 120 crédits.

Légende: CR. : crédit, H. : horaire, J : jour, S : soir

SEGMENT 70 - PROPRE À L'OPTION PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Les crédits de l'option sont répartis de la façon suivante : 111 crédits obligatoires, dont 18 crédits attribués à la rédaction d'un essai doctoral, 6 crédits à option et 3 crédits au choix.

Bloc 70A Consultation et éthique

Obligatoire - 6 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.
PSY 6716	Consulter en milieu de travail	3.0
PSY 7903	Organisation professionnelle et éthique	3.0J

Bloc 70B Évaluation et diagnostic

Obligatoire - 15 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
PSY 6712	Évaluer la performance au travail	3.0	PSY 6799	Favoriser la santé au travail	3.0J
PSY 6715	Psychologie des équipes de travail	3.0J	PSY 7719	Évaluer le personnel	3.0J
PSY 6717	Diagnostiquer l'organisation	3.0			

Bloc 70C Intervention de changement

Obligatoire - 15 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
PSY 6714	Mobiliser par l'influence	3.0	PSY 6734	Développer l'organisation	3.0
PSY 6732	Développer le personnel	3.0J	PSY 6793	Sélection du personnel	3.0J
PSY 6733	Gestion psychologique des conflits	3.0J			

Bloc 70D Recherche et méthodologie

Option - 6 crédits.

COURS	TITRE	CR.H.	COURS	TITRE	CR.H.
PSY 6002	Méthodes quantitatives multivariées	3.0J	PSY 6019	Méthodes quantitatives univariées	3.0J
PSY 6007	Analyses corrélationnelles	3.0	PSY 6028	Enjeux méthodologiques et éthiques de la recherche	3.0J
PSY 6008	Méthodes qualitatives	3.0J	PSY 7005	Concevoir et communiquer la recherche	3.0J

Bloc 70E Stages et internats

Obligatoire - 51 crédits.

COURS	TITRE	CR. H.	COURS	TITRE	CR. H.
PSY 7779	Stage en psychologie travail / organisation 1	3.0 J	PSY 7797	Internat en psychologie travail / organisation 2	18.0
PSY 7787	Stage en psychologie travail / organisation 2	6.0 J	PSY 7948	Stage: relation	3.0 J
PSY 7796	Internat en psychologie travail / organisation 1	18.0	PSY 7954	Practicum supervision et consultation	3.0 J

Bloc 70F

Choix - 3 crédits.

Cours à choisir dans la banque de cours de cycles supérieurs du Département ou de l'Université de Montréal, à déterminer avec le Comité de programme.

Bloc 70G Essai doctoral d'intégration

Obligatoire - 24 crédits.

COURS	TITRE	CR. H.
PSY 7860	Examen général de doctorat	0.0
PSY 7993	Projet d'essai doctoral	6.0
PSY 7994	Essai doctoral	18.0

Aperçu des expertises de recherche

Aperçu des expertises de recherche

- Découvrez les différentes expertises de recherche des professeurs : <http://psy.umontreal.ca/recherche/interets/>
- Découvrez l'inventaire des centres, groupes, chaires et laboratoires de recherche : <http://psy.umontreal.ca/recherche/centres-groupes-chaire-et-laboratoires/>

Professeurs

Consultez la liste des professeurs du département incluant leurs spécialisations.

Répertoire des thèses et mémoires

Actualités sur la recherche